



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่.....
ที่ นฐ ๗๑๔๐๑/-..... วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๒.....
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ถึงความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนด ยุทธศาสตร์ที่จะต้องพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐนาระดับบุคคล และฐนาระดับตำแหน่ง ตลอดทั้งความ จำเป็นในด้านความรู้ ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผล การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา จึงได้สรุปผลการพัฒนาบุคลากรใน ปีงบประมาณ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีบุคลากรที่ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง (ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) รวม ๖๖ คนมีนครองดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ คน
- พนักงานครู อบต.จำนวน ๒ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ คน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้พัฒนาบุคลากรในสังกัดโดยได้ดำเนินการเอง และร่วมกับหน่วยงานอื่น ตามวิธีการดังนี้

- การฝึกอบรม (อบต.คลองใหม่ ดำเนินการเอง และส่งเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น
- ปฐมนิเทศ
- ศึกษาดูงาน
- การสอนงาน/ให้คำปรึกษา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้พัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

- ยุทธศาสตร์พัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้อบรมพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน (จากการประชุมประจำเดือน การถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ความรู้จากการ ฝึกอบรม) จำนวน ๔๘ คน คิดเป็น ๑๐๐%
-ยุทธศาสตร์พัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้และ ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามสายงาน จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๘๔.๒๑%

- ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีการสอนงาน/ถ่ายทอด/ให้คำปรึกษา โดยหัวหน้างาน และถ่ายทอดความรู้ที่ได้มาจากการฝึกอบรมให้แก่บุคคลอื่นในการประชุมพนักงาน จำนวน ๔๘ คน คิดเป็น ๑๐๐%

-ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านคุณสมบัติส่วนตัว

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ไม่ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาด้าน "คุณสมบัติส่วนตัว"คิดเป็น ๐%

-ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมทุกคนตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จำนวน ๔๘ คน คิดเป็น๑๐๐%

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

-ตั้งเป็นงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๔๗๒,๐๐๐.- บาท เบิกจ่ายเป็นเงิน ๒๙๙,๑๔๑.-บาท คงเหลือเป็นเงิน ๑๗๒,๘๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๘ ของงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยเฉพาะผู้ที่ต้องนำมาปฏิบัติงานจริง อย่างน้อยต้องให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรละ ๒ คน เพื่อจะได้เก็บเกี่ยวความรู้ได้อย่างครบถ้วน และปรึกษาหารือกันสำหรับข้อมูลที่เข้าใจไม่ตรงกันเพื่อจะได้มีมาตรฐานและข้อปฏิบัติในการทำงานเหมือนกัน และนำมาเผยแพร่ความรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และถ้าเป็นไปได้อยากให้การจัดฝึกอบรมเป็นจังหวัด เพราะการปฏิบัติงานจะได้เป็นในทางเดียวกัน เพราะวิทยากรมีแนวทางการปฏิบัติที่ไม่เหมือนกัน

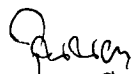
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวฐิติยา สวัสดิ์นำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



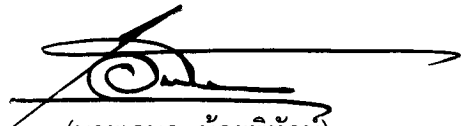
(นางสาวกoonนภา เสียงเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.


(นายจรัส พงศ์จันทร์เสถียร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่.....
.....


(นายเอนก น้อยพิทักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่