

คู่มือปฏิบัติราชการ
ผังการเคลื่อนของงาน
เรื่อง
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โดย

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

คำนำ

งานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการ และผลประโยชน์ของ หน่วยงาน พนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดนั้น ๆ เป็นหลัก ดังนั้นแล้วเมื่อกลุ่มเป้าหมายมีจำนวนหลายกลุ่มทำให้การบริหารงานบุคคลมีความสลับซับซ้อนและมีขั้นตอนการดำเนินการในแต่ละสายงาน แต่ละกลุ่ม ที่แตกต่างกันไป ประกอบกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบข้อบังคับ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง และอาจทำให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลเกิดความสับสน และศึกษากฎระเบียบไม่ครอบคลุมกับเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงจัดทำคู่มือปฏิบัติราชการ ผังการเคลื่อนของงาน ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นเอกสาร หลักฐาน วิธีการรวบรวม และแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติ สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารงานบุคคลใหม่ ๆ ซึ่งผู้ที่ศึกษาสามารถนำไปประกอบการจัดทำงานดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยทั้งนี้สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้ตามความจำเป็น ตามบริบท หรือลักษณะงานของแต่ละพื้นที่ และที่สำคัญการจัดส่งเอกสารดังที่จะกล่าวถึงต้องขึ้นอยู่กับ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ในแต่ละจังหวัดกำหนดเป็นหลักงานการเจ้าหน้าที่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ศึกษา หาความรู้ เส้นทาง และขั้นตอน ในเรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นอย่างดี

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๔
๒. ตัวอย่างแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง	๕
๓. ผังการเคลื่อนของงาน การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๖
๔. ขั้นตอนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	
๔.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การประชุมคณะทำงาน	๗
๔.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ขอความเห็นชอบ ก.อบต. (คณะอนุ ก.อบต.)	๑๖
๔.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง	๓๐
๔.๔ ขั้นตอนที่ ๔ ส่งแผนที่ประกาศใช้แล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓๓
๔.๕ ขั้นตอนที่ ๕ ประกาศตำแหน่งว่างและสรรหา	๓๖

หลักการและเหตุผล ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งโดยเป็นกรอบกำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะต้องวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้ กำลังคน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ดังนั้นแล้ว ในเรื่องของการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงมีความจำเป็นเป็นอย่างยิ่ง โดยยึดหลักดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วน ราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความ ยากและ คุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่าย ในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหาร งานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการ พนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลง วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การ วางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการ กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนดังกล่าวจะใช้ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ตาม ปิงงบประมาณ

๑.๓ ในระหว่าง ๓ ปี เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลใด มีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไข เกี่ยวกับกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้ประกาศใช้ไปแล้ว นั้น ให้ดำเนินการเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ในการให้ความเห็นชอบ ที่จะปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลงตำแหน่งในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดย องค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอรายละเอียดและ ขั้นตอนการจัดเตรียมเอกสาร พร้อมเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขแผนให้ ก.อบต. พิจารณา ด้วย ซึ่งจะได้ลำดับขั้นตอนและการจัดเตรียมเอกสารไว้ในคู่มือการปฏิบัติราชการ ฉบับนี้ เพื่อใช้ในการ พิจารณาในกระบวนการ และขั้นตอนการปฏิบัติอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในแต่ละครั้ง องค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการจัดทำแผน ซึ่งคณะกรรมการคณะหนึ่งที่ตั้งขึ้นมามีอำนาจหน้าที่ใน การ พิจารณาจัดทำ ปรับปรุง แก้ไข และการอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำขึ้น

จะเห็นได้ว่า สัดส่วนของของคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการจัดทำแผน ขึ้นมา เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ประกาศของจังหวัด และจังหวัดเองก็ใช้หลักเกณฑ์ของ กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้นแล้วเมื่อคณะกรรมการได้รับคำสั่งแต่งตั้งขึ้นมาแล้ว จึงมีอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติงาน ตามคำสั่งของหน่วยงานนั้น ๆ โดยหากคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาทำแผนอัตรากำลังไปแล้ว ประกาศใช้ไปแล้ว เมื่อ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับแผนที่คณะกรรมการได้ประกาศใช้ไป ก็จะต้องมีการ ประชุมคณะกรรมการอีกครั้งเพื่อร่วมกันกำหนด วิธีการ ในการกำหนด หรือปรับปรุงแผนอีกครั้ง เช่นกัน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ที่ ๖๕๖/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ แล้วนั้น ซึ่งมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีมติเห็นชอบในเรื่องการจัดสรรอัตราราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อปฏิบัติตามหนังสือ ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/๓๘๓๗๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และหนังสือส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ แล้วนั้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ดังนี้

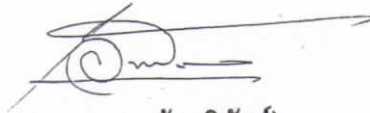
๑. นายเอนก น้อยพิทักษ์	นายกอบต.คลองใหม่	ประธานกรรมการ
๒. นายธำรง พงศ์จันทร์เสถียร	ปลัดอบต.	กรรมการ
๓. นางสาวกณณภา เสี่ยงเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางสาวอนันดา แสงงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นาเกรียงศักดิ์ ทำสวน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวชนิตา รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. นายรัฐวิชัย แสงอิทธิวิสัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนา รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๘. นางสาวฐิตียา สวัสดิ์นำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ จัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ครั้งที่๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

-๒-

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

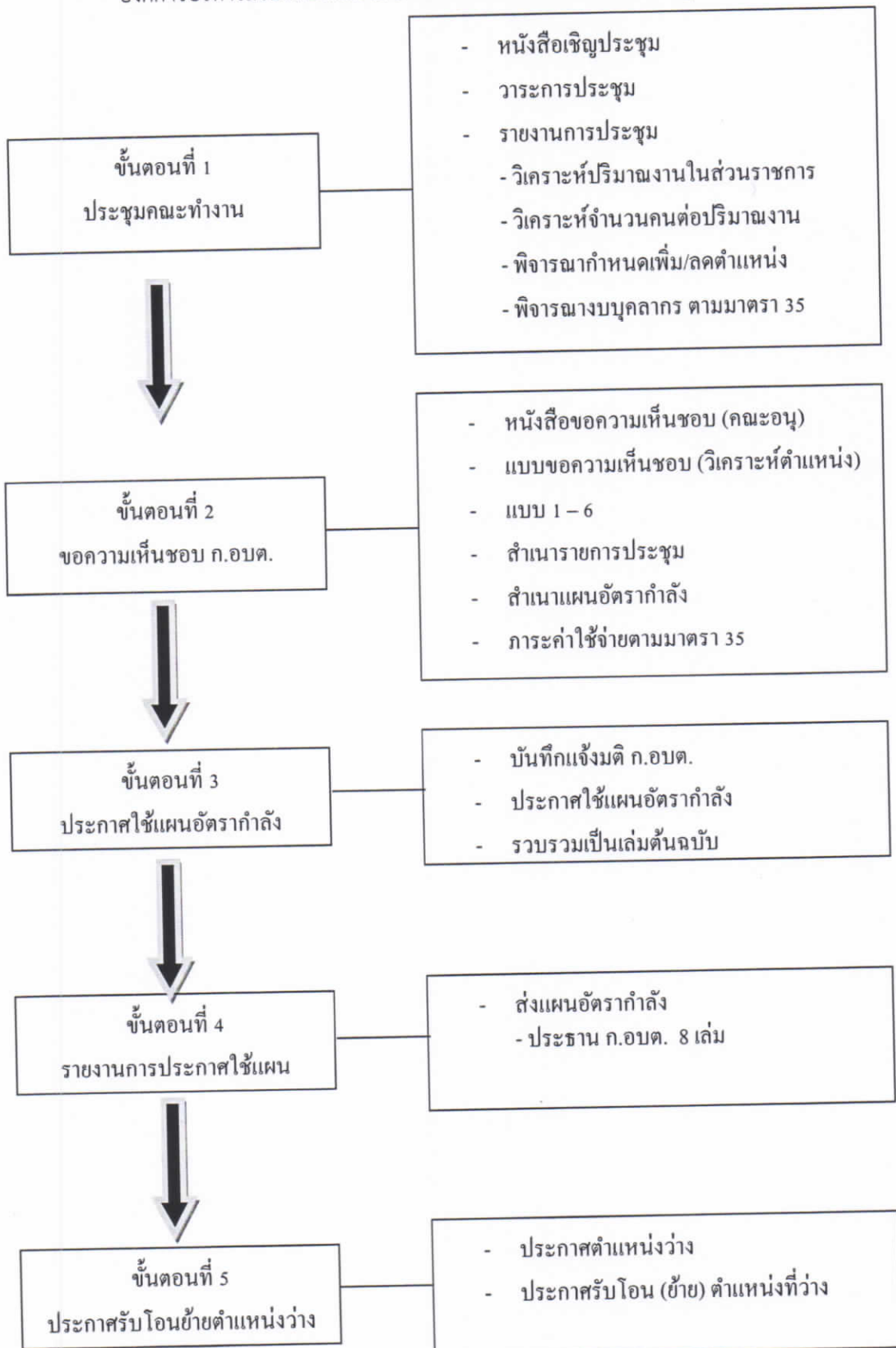
สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ผังการเคลื่อนของงาน การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม



ขั้นตอนที่ ๑

การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนไปแล้ว และมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลังฉบับนั้นอีกครั้ง สาเหตุอาจเกิดจาก ภารกิจมีการเปลี่ยนแปลง หรือปริมาณงานเพิ่มขึ้นหรือลดลง คณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง จะต้องร่วมประชุมพิจารณา เพื่อเคราะห์หาสาเหตุ หาวิธีการร่วมกันในการกำหนดสัดส่วนของจำนวน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ หรืองาน เพื่อให้เหมาะสมกับงานที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง โดยที่ไม่ควรลืมนำอย่างอื่นในการจะเพิ่มตำแหน่ง คือการพิจารณาบุคลากร ตามมาตรา ๓๕ ซึ่งกำหนดไว้ ไม่เกินร้อยละ ๔๐

ดังนั้นแล้ว ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพิ่มเติม ไม่ว่าจะเป็นการแก้ไข เพิ่มจำนวน ลดจำนวน หรือ เปลี่ยนแปลงข้อมูลต่าง ๆ จึงห้ามดำเนินการโดยพลการ จะต้องดำเนินการดังกล่าวในฐานะของคณะทำงานจัดทำแผน มีที่มาจากการประชุมพิจารณาร่วมกัน โดยสามารถทำเป็นหนังสือ ทำเป็นบันทึก หรือประสานงานทางโทรศัพท์ด้วยวาจาก็ได้ แต่หากจะประสานงานทางโทรศัพท์ให้เข้าร่วมประชุมเราจะไม่มีความสำคัญใด ๆ อย่างยิ่งเลย และเป็นวิธีการที่ไม่ควรอย่างยิ่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานปรับปรุงแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ โทร. ๐ ๓๔๔๘ ๐๑๓๑-๓

ที่ _____ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ถึง คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ที่ ๑๕๒ /๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม เพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

จึงแจ้งมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

ประธานคณะกรรมการ/

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

สำเนาแจกจ่าย

๑. ปลัด อบต.
๒. หัวหน้าส่วนราชการ
๓. นักทรัพยากรบุคคล

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่๑)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

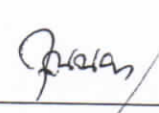
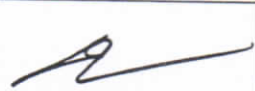
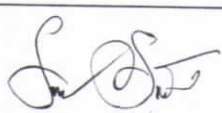
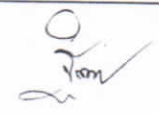
ระเบียบวาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่๑

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ใบลงชื่อผู้ร่วมประชุม
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่๑)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายเอนก น้อยพิทักษ์	นายก อบต.คลองใหม่		ประธาน กรรมการ
๒.	นายธำรง พงศ์จันทร์เสถียร	ปลัด อบต.คลองใหม่		กรรมการ
๓.	นางสาวกณณา เสียงเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๔.	นางสาวอนันตา แสงงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๕.	นายเกรียงศักดิ์ ทำสวน	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๖.	นางสาวชนิตา รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		กรรมการ
๗.	นายรัฐวิทย์ แสงอิทธิวิสัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		กรรมการ
๘.	นางสาวจิตติยา สวัสดิ์ดีน้ำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่๑)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ผู้มาประชุม

๑. นายเอนก	น้อยพิทักษ์	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
๒. นายอัคร	พงศ์จันทร์เสถียร	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
๓. นางสาวกณณภา	เสียงเจริญ	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นางสาวอนันดา	แสงงาม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นายเกรียงศักดิ์	ทำสวน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. นางสาวชนิตา	รุ่งแสง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๗. นายรัฐวิทย์	แสงอิทธิวิสัย	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘. นางสาวฐิตยา	สวัสดิ์นา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
		ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมแล้ว นายเอนก น้อยพิทักษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมโดยมีรายละเอียดดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายเอนก น้อยพิทักษ์ : ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีมติเห็นชอบในเรื่องการจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๐ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

๒. เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๑ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

ขอแจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เลขที่ ๑๕๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑
แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ประกอบด้วย

- | | | | | |
|--------------------|------------------|---------|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นายเอนก | น้อยพิทักษ์ | ตำแหน่ง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ | |
| ๒. นายอรรณ | พงศ์จันทร์เสถียร | ตำแหน่ง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ | |
| ๓. นางสาวกณณภา | เสียงเจริญ | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักงานปลัด | ประธานกรรมการ |
| ๔. นางสาวอนันดา | แสงงาม | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นายเกรียงศักดิ์ | ทำสวน | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวชนิตา | รุ่งแสง | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗. นายรัฐวิทย์ | แสงอิทธิวิสัย | ตำแหน่ง | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา | กรรมการ |
| | | | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา | |
| ๘. นางสาวฐิตียา | สวัสดิ์นำ | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

มติที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ถ้ามี)
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

นายเอนก น้อยพิทักษ์ :

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ขอให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว

น.ส.ฐิตียา สวัสดิ์นำ :

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อ
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีมติเห็นชอบในเรื่องการจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.
๒๕๖๑ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน
๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ได้รับจัดสรร
อัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๐ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

๒. เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๑ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

จึงต้องจัดปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับ
ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขึ้น โดยอ้างถึงประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว๘๓๗๖ ลง
วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแล
เด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จ.นครปฐม) ในการประชุมครั้งที่
๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว๔๘๑ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การรายงานเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัด อบท.

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ปรับปรุงการจัดทำ แผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับปรับปรุง) ครั้งที่ ๑ ของ องค์กรการบริหารส่วนตำบลคลองใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงจำเป็นต้องจัดทำประกาศ ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

โดยกำหนดตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งตามอัตราค่าจ้างที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ คือ

๑. เห็นควรดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเลขที่ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

- เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๐ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒๒๘-๐๖๐

- เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๑ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒๒๘-๐๖๑

๒. พร้อมทั้ง ขอปรับเลขที่ตำแหน่งเดิม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- นางฉลวย ทองสมเพียร ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๖๔

เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒๐๖-๖๔๖

- นางสาวบุปผา อ้วน ตำแหน่ง ครู ระดับ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๓๘

เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒๐๖-๖๔๗

เพื่อให้ข้อมูลถูกต้องเป็นไปตามโครงสร้างแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

- ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ พร้อมรายงานท้องถิ่นจังหวัดทราบเพื่อเป็น ข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณ

สำหรับเรื่องที่คณะกรรมการต้องร่วมกันพิจารณา ได้นำเสนอในที่ประชุมครบ ทุกเรื่องเรียบร้อยแล้ว ขอขอบคุณค่ะ

มติที่ประชุม

: เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับที่ ๑ ตามที่เสนอข้างต้น

นายธำรง พงศ์จันทร์เสถียร : มอบให้เลขานุการดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่๑ และประกาศใช้

แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่๑) ต่อ

ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

นายเอนก น้อยพิทักษ์ :

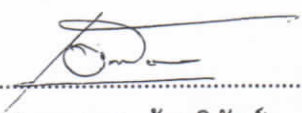
ท่านผู้เข้าร่วมประชุมท่านใดมีข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็นอื่นหรือไม่ประธานฯ

หากไม่มีผมขอปิดการประชุม และขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมการ พิจารณา

ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ในครั้งนี้ ขอปิดการประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....
(นางสาวฐิตียา สวัสดิ์นำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....
(นายเอนก น้อยพิทักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ขั้นตอนที่ ๒

การดำเนินการ ขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
(ก.อบต.จังหวัดนครปฐม)

หลังจากที่คณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีมติให้ องค์การบริหารส่วนตำบล ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้อง ทำหนังสือขอความเห็นชอบ (รูปแบบหนังสือภายนอก) ในการปรับปรุง (เพิ่ม/ลด) อัตรากำลัง ต่อ ประธาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ซึ่ง คณะกรรมการดังกล่าว ได้รับการแต่งตั้ง จากประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ให้มีหน้าที่พิจารณาแผนอัตรากำลัง ก่อนที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) จะประชุมพิจารณา โดยต้องแนบเอกสาร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ในการขอให้พิจารณา ไปพร้อมด้วย

*** หลังจากที่เราส่งเอกสารตามแบบให้คณะกรรมการพิจารณาแล้ว คณะอนุฯ จะดำเนินการส่งเข้า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) เลย เราไม่ต้องส่งเอกสารซ้ำอีก



สำนักงานปลัด
กระทรวงศึกษาธิการ

สำเนาฉบับ



นฐ ๗๑๔๐๑/๒๖๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๑๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว๘๓๗๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตราราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จ.นครปฐม) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)
จำนวน ๑ เล่ม

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัดนครปฐม) ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๑๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตราราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง จัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งตามมติ ก.อบต. โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้รับจัดสรรอัตราราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๐ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
- เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๑ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

ทั้งนี้เพื่อให้การกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เป็นไปอย่างถูกต้องตามโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอปรับปรุงข้อมูลเลขที่ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

- เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒-๒๘๐๖๐ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒-๒๘๐๖๐
- เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒-๒๘๐๖๑ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒-๒๘๐๖๑

พร้อมทั้ง ขอปรับเลขที่ตำแหน่งเดิม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

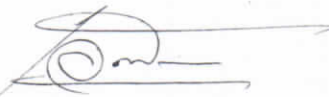
- นางฉลวย ทองสมเพียร ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๖๔
เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒-๐๖๖๔๖
- นางสาวบุปผา อู่อัน ตำแหน่ง ครู ระดับ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๓๘
เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒-๐๖๖๔๗

ในการนี้.....

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้รับจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู
ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา จึงได้ดำเนินการปรับปรุง และ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ. ศ.
๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

สำนักงานปลัด อบต.

โทร. ๐๓๔-๔๘๐๑๓๑-๓ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร. ๐๓๔-๔๘๐๑๓๑-๓ ต่อ ๑๐๕

รับเรื่องแล้ว

(.....๕๖๖๖.....)

วันที่ ๒๖ / ๕.๖ / ๖๖



นครปฐม
ปฐมนครแห่งความจงรักภักดี

.....	ปลัด อบต.
.....	หัวหน้าสำนักปลัด
.....	ร.ท.หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ
.....	เจ้าหน้าที่

รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย จำนวน ๘ ชุด
ตามลำดับประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอความเห็นชอบ (การวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๒. แบบขออนุมัติยุบเลิกหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑)
๓. แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๒)
๔. กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
(เอกสารหมายเลข ๓)
๕. บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือนฯ (เอกสารหมายเลข ๔)
๖. บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ (เอกสารหมายเลข ๕)
๗. บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
(เอกสารหมายเลข ๖)
๘. สำเนาเอกสารการประชุมคณะทำงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เอกสารเริ่มต้น)
๙. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 - ๙.๑ หน้าปก
 - ๙.๒ ข้อ ๘.๒
 - ๙.๓ หน้าแผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 - ๙.๔ หน้าโครงสร้างส่วนราชการที่ปรับปรุงกรอบ
 - ๙.๕ หน้าภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ใบขวง)
๑๐. แบบแสดงรายละเอียดภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ (ในปีนั้น ๆ ที่ตั้งจ่าย)
๑๑. แบบแสดงรายละเอียดภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ (ในปีที่แล้วมา ที่จ่ายจริง)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจและปริมาณงานพร้อมจัดทำกรอบ โครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว เพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำในอนาคตว่าแผนระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าจะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างจำนวนเท่าใด จึงเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่เป็นไปอย่าง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด								
๒.หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารทั่วไป								
๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๙ กย.๒๕๕๙
๔.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ให้ กสธ.เปิดสอบ
ลูกจ้างประจำ								
๗.การโรง (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายนโยบายและแผน								
๙.หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๖ สค.๒๕๕๘
๑๐.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
๑๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมสำนักงานปลัด	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองคลัง								
๑๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) (ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการเงิน								
๑๓.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๐ มี.ย.๒๕๕๙
๑๔.เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ให้ กสธ.เปิดสอบ
ลูกจ้างประจำ								
๑๕.นักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบัญชี								
๑๗.หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑		-	-	
๑๘.นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒๔ มี.ค.๒๕๕๘
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๙.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
๒๐.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-			ให้ กสธ.เปิดสอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองคลัง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองช่าง								
๒๔. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายก่อสร้าง								
๒๕. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๙ กย.๒๕๕๕
๒๖. นายช่างโยธา(ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๗. พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค								
๒๙. หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๙ กย.๒๕๕๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑. พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒. พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓. พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔. พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕. คนงานประจํารถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๘. คนงานประจํารถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐. คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑. คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒. คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๓. คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองช่าง	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๔๔.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ให้ กสธ.เปิดสอบ
๔๕. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖.ครู อันดัม คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒๑ ตค.๒๕๕๘
๔๙.ครูผู้ดูแลเด็ก	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กรมจัดสรร
๕๐.ครูผู้ดูแลเด็ก	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กรมจัดสรร
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๕๑.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๓.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒๑ ตค.๒๕๕๘
๕๓.คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔.คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๑	๑๓	๑๓	๑๓	๒	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองสวัสดิการสังคม								
๕๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน								
๕๖. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนา ชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๙ กย.๒๕๕๙
๕๗. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๘. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายสังคมสงเคราะห์								
๕๙. หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๐. นักสังคมสงเคราะห์(ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒๑ ตค.๒๕๕๘
รวมกองสวัสดิการสังคม	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
๖๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ให้ กสธ.เปิดสอบ
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๖๑	๖๓	๖๓	๖๓	+๒	-	-	

ขั้นตอนที่ ๓

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบในการประชุมเรียบร้อยแล้ว ให้เราหนังสือแจ้งมาอย่างเป็นทางการ (ปกติ ก.อบต.จะประชุมทุกของแต่ละเดือน และมติ ก.อบต. จะส่งมาถึง หน่วยงานในปลายเดือน ต่อมา) และ เมื่อเราได้หนังสือแจ้งมติ ก.อบต.อย่างเป็นทางการ ผ่านระบบงานสารบรรณของหน่วยงานแล้ว ลำดับต่อไปให้เราดำเนินการเพื่อที่จะประกาศใช้แผนอัตรากำลัง โดยจัดทำเป็นเล่มรวบรวมไว้เป็น หลักฐานดังตัวอย่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด โทร. ๐ ๓๔๘๘-๐๑๓๑-๓

ที่

-

วันที่

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอบความเห็นชอบประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่๑)

ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ และองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ แล้วนั้น

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีมติเห็นชอบในเรื่องการจัดสรรอัตรข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตรข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ได้รับจัดสรรอัตรตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๐ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

๒. เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๑ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

ข้อเท็จจริง/หนังสือสั่งการ

๑. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว๘๓๗๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตรข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จ.นครปฐม) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว๔๘๑ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การรายงานเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัด อบท.

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตรข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

ขอความเห็นชอบดำเนินการการดังนี้

๑) เห็นควรประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

/๒)ดำเนินการ.....

๒.) ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งกรณีที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

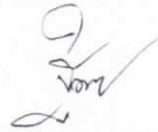
๓.) เห็นควรดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเลขที่ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

- เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๐ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒๒๘-๐๖๐
- เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๒๒๘-๐๖๑ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒๒๘-๐๖๑

พร้อมทั้ง ขอปรับเลขที่ตำแหน่งเดิม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- นางฉลวย ทองสมเพียร ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๖๔
เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒๐๖-๖๔๖
- นางสาวบุปผา อ้วน ตำแหน่ง ครู ระดับ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๓๘
เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๒๐๖-๖๔๗

เพื่อให้ข้อมูลถูกต้องเป็นไปตามโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ พร้อมรายงานท้องถิ่นจังหวัดทราบเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศและคำสั่งที่แนบท้ายนี้



(นางสาวรติยา สวัสดิ์ดีนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

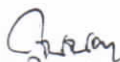
ตรวจสอบถูกต้องแล้ว-สามารถดำเนินการได้



(นางนิภาพร นาเลี้ยง)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้
รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความเห็นสมควรดำเนินการตามที่เสนอ



(นางสาวกฤษณา เสียงเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

(☒) เห็นควรอนุมัติ

() เห็นควรไม่อนุมัติ เพราะ.....



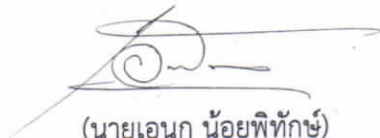
(นายธีร พงษ์จันทร์เสถียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

พิจารณาแล้ว

(☒) อนุมัติ/ดำเนินการ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ขั้นตอนที่ ๔

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ฉบับที่ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยงานจัดทำหนังสือเสนอ ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครปฐม โดยส่งตามจำนวนดังนี้

ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด จำนวน ๑ เล่ม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓)
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ได้รับจัดสรรอัตรข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ อัตรา ตามบัญชีการจัดสรรอัตรข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑) เพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดการศึกษาปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีมาตรฐาน เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาการทั้งด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา เหมาะสมจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและประกอบวิชาชีพครู

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัดนครปฐม) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตรข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ขั้นตอนที่ ๕

จัดเก็บรวบรวมการจัดทำ ต้นฉบับไว้ในระบบการจัดเก็บงานของงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อสะดวกต่อการเก็บรักษาและค้นหาเพื่ออ้างอิงที่ไปที่มา และหลังจากที่เราดำเนินการทุกขั้นตอนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ก็ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อที่จะสรรหาในลำดับสุดท้ายตามระเบียบและหลักเกณฑ์ต่อไป และถือว่าการสิ้นสุดการเสนอขอปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังที่กล่าวมา

ทั้งนี้ทั้งนั้น ลำดับและขั้นตอนดังกล่าวเป็นเพียงการจัดทำเพื่อความสะดวกและเห็นถึงขั้นตอนการส่งเอกสาร พร้อมกับตัวอย่างที่ไป ที่มาในการดำเนินการ และเอกสารเหล่านี้เป็นการจัดทำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เท่านั้น ส่วนจังหวัดอื่น ๆ อาจมีความเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพความเป็นจริงของแต่ละ ก.อบต.