



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ที่ ๖๖๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้ขอแต่งตั้งคณะทำงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ประกอบด้วย

ฝ่ายอำนวยการ

๑.นายเอนก น้อยพิทักษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ ประธาน
๒.นายธำรง พงศ์จันทร์เสถียร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ กรรมการ
๓.นางจุฑามณี สืบเสียง	หัวหน้าสำนักปลัดฯ กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนอำนวยการ ดำเนินการต่างๆ เพื่อให้โครงการประสบความสำเร็จมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ฝ่ายดำเนินงาน

๑.นายพลเทพ ศรีลัมพ์	นิติกรชำนาญการ	หัวหน้าเจ้าหน้าที่
๒.นางสาวบุษกร โรจนเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	รองหัวหน้า
๓.นางสาวเสาวภา เอนกนวล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่
๔.นายชัยวัฒน์ พัดเกร็ด	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่
๕.นางสิตาภักดิ์ หงษาดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่
๖.นางสาวสุรีย์ อยู่ถนอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าหน้าที่

โดยให้คณะทำงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีอำนาจหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อย่างดีเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐภาคเอกชนและภาคประชาชน

ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน

เป็นหลัก หมายถึง

- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ

กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน

และใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยเป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

/ประกอบกับ...

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม
จริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลคลองใหม่ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและ
แนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคม
คุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่
หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม
จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงาน
ตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและ
วางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลง
อย่างรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงาน
ในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม

๓.๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากร
เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้ง
ผลผลิตและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

๔.เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ จำนวน ๔๐ คน

๕.วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๕.๓ ประชุมคณะทำงานร่วมกันวางแผนออกแบบการดำเนินโครงการ
- ๕.๔ ดำเนินการจัดอบรมตามกำหนดการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการแล้วรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๘

๗.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๙.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๙.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลิตผลและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวเสาวภา เอนกนวล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางกษามณี สืบเสียง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายฉัตร พงศ์จันทร์เสถียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

เห็นชอบ-ดำเนินการ



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

กำหนดการ

โครงการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม

เวลา	กิจกรรม
เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๑๕ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายเอนก น้อยพิทักษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่
เวลา ๐๙.๑๕ – ๑๑.๓๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน โดย นายธำรง พงศ์จันทร์เสถียร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เวลา ๑๑.๓๐ – ๑๑.๔๕ น.	- สรุปโครงการ และกล่าวปิดโครงการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย
และความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปี พ.ศ.2568
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

