



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ โทร. ๐ ๓๔๔๘ ๐๑๓๑

ที่ นฐ ๗๑๔๐๑ / -

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

๑.เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้นทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๓. ข้อเสนอพิจารณา

เห็นควรเผยแพร่ประกาศและผลการดำเนินงาน ฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้งหัวหน้าส่วนราชการตลอดจน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวเสาวภา เอนกวัน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ๐๑๓๑๓๑

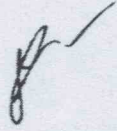
(นางจุฑามณี สืบเสียง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติเนื่องจาก.....



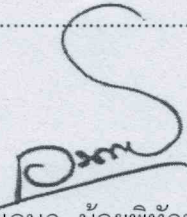
(นายจ่าง พงศ์จันทร์เสถียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑	การวิเคราะห์อัตรากำลัง - งานจัดทำทะเบียนประวัติผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	เพื่อให้เป็นหลักฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลภายในองค์กรและสะดวกต่อการค้นหา	ร้อยละความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติถูกต้องครบถ้วน	ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่ง อัตรา เงินเดือน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ทั้งในบัตรประวัติฯ และในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	การบันทึกข้อมูล ทะเบียนของบุคลากรครบถ้วนตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ครมมีการ Update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๒	การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และโอน (ย้าย) บุคลากรที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนหรือ	สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเพิ่มบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด	- มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรซึ่งการดำเนินการเป็นรูปแบบคณะกรรมการและคณะทำงานทุกชั้นตอน - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้าทำงานเปิดเผย	ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ เข้ามาทำงานให้เพียงพอต่อการงานที่เพิ่มมากขึ้น
๓	การบริหารผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียม	จำนวนพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างและเงินตอบแทน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์	- มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ - พนักงานมีขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พนักงานมีการศึกษาหลักเกณฑ์ การประเมินเข้าใจมากยิ่งขึ้น เพื่อเสนอการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาได้ตรงกับงานที่ปฏิบัติได้จริง

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมายและเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงาน มีเทคโนโลยี ที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน บรรลุตามแผน	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร - ทุกส่วนราชการมีการนำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นฐานข้อมูลและสนับสนุนการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ	พนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงานมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพมากขึ้นข้าราชการตำแหน่งว่างไม่สามารถส่งต่อการอบรมแทนได้ ทำให้ไม่มีบุคลากรและการพัฒนาสายงานอื่นๆ
๕	ด้านสวัสดิการและผลการตอบแทน - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีสวัสดิอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานอย่างครบถ้วน	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่	พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย	- ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.ในองค์กร	พนักงานมีความสุข มีกำลังปฏิบัติงานและสถานที่ทำงานสะอาด และสะดวกสบาย
๖	การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร - จัดให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการทำงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่อาสาและจังหวัดกำหนด	ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลลองใหม่ เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	พนักงานมีความรักสามัคคีดีในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างความสัมพันธ์สร้างบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งฟังความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับ	พนักงานมีความรักและความสามัคคี

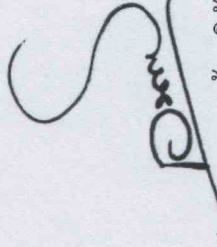
ปัญหาและอุปสรรค

๑. ชาวชาวกูใหม่และโชนย้าย ก็ต้องย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมทำให้มีอัตราว่างนาน และยังไม่มีตำแหน่งมาทดแทน
๒. ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาหรือไม่มีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทำให้มีตำแหน่งว่างเป็นระยะเวลานาน
๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ไม่มีผู้ผ่านคัดเลือกและไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง
๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผ่านสื่อช่องทางต่างๆเพิ่มมากขึ้น
๓. ควรพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. ควรสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๕. ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

(ลงชื่อ)



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลองใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

