



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

ที่ ๗๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการ  
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ  
พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมได้กำหนดและให้ความ  
เห็นชอบประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลคลองใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรม และให้  
คำปรึกษาทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายอเนก น้อยพิทักษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายนพดล แก้วกระแสร	ประธานสภาอบต.	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายธำรง พงศ์จันทรเสถียร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นางสาวกณณภา เสียงเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๕. นางสาววันดี ศรีเอี่ยม	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. นายเกรียงศักดิ์ ทำสวน	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. นางสาวชนิตา รุ่งแสง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๘. นายรัฐวิษณุ แสงอิทธิวิสัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวเสาวภา เอนกนวล	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ  
พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม  
ตลอดจนขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดขึ้น

๓. ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนให้คำปรึกษา  
ทางจริยธรรมที่เกิดขึ้นท้องถิ่น

๔. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะกรรมการ/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ/คณะกรรมการ มอบหมาย

/ทั้งนี้ .....

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอนก น้อยพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียง ส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และ กล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความ รับผิดชอบ ต่อหน่วยงานหรือต่อ ประชาชน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ ไม่ ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	๑. ปฏิบัติ หน้าที่ โดยยึดถือ ประโยชน์ ของทางราชการ ประโยชน์ ของประชาชน และ ประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒. ละเว้นการเรียก รับ หรือ ดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติ หน้าที่ มีอคติต่อ งานใน หน้าที่ หรือ งานที่ต้องปฏิบัติ หรือ มีอคติต่อเพื่อน ร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อ ประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม ๓. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่ นำ ความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปน กับการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือ ยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่น แก่งผู้ อยู่ใต้ บังคับบัญชา หรือ บุคคล อื่นให้ได้รับ ความเสียหาย ๖. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่ นำ ตำแหน่ง หน้าที่ ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบ ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน</p> <p>๒. ปล่อยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตาม ความพึงพอใจส่วนตัว</p>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็น ธรรม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อุตสาหะที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ ประชาชนผู้มาขอรับ บริการ</p> <p>๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และ ทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ตรง ตามระเบียบกฎหมาย</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดย ไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบใน ฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็น กลางทางการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการ อันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๕. ปล่อยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็น การละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย</p>
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความ เสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ ส่วนราชการ</p> <p>๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษา ชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>